

Workforce Ready Talent Acquisition

Identifiez, suivez et évaluez effectivement vos talents pour des effectifs engagés et de première qualité

Ces dernières années, le monde du recrutement a connu quelques changements fondamentaux. Tous secteurs confondus, le marché du travail se focalise désormais davantage sur les candidats, renforçant ainsi la concurrence entre les employeurs qui cherchent à attirer et à conserver les meilleurs talents. Sur ce type de marché, la recherche de candidats nécessite davantage de temps et d'argent. Les recruteurs et les responsables de l'embauche subissent une pression accrue pour trouver des candidats qualifiés, sans négliger les objectifs de délais et de coûts de recrutement. Face à ces défis, il n'est pas surprenant de voir les entreprises optimiser leurs pratiques en matière de recrutement et d'embauche, dans le but d'améliorer leurs résultats.

Kronos Workforce Ready® Talent Acquisition permet à votre entreprise de gérer l'identification, le suivi et l'évaluation de talents de qualité, afin que vous puissiez constituer, de façon plus efficace et plus économique, une équipe engagée et ultra-performante. Cette solution puissante automatise et rationalise les processus de recrutement et d'embauche pour favoriser un environnement de gestion du capital humain sans papier. Elle crée une expérience positive pour les candidats : ceux-ci peuvent plus facilement saisir les informations nécessaires, rechercher des postes et déposer leur candidature en ligne. De plus, la solution étant intégrée à la plate-forme unique et unifiée de gestion du capital humain Workforce Ready, les informations sur les candidats sont transférées en toute transparence vers les dossiers des employés une fois embauchés, ce qui réduit les contraintes administratives et garantit une source d'informations unique.

Simplifiez les requêtes d'emplois et la recherche de candidats

Workforce Ready Talent Acquisition permet aux professionnels des ressources humaines, aux responsables de l'embauche et aux recruteurs de créer plus facilement des requêtes d'emplois, internes comme externes, avec les flux d'approbation appropriés. La solution vous guide à chaque étape du processus : définition du nombre de postes disponibles, pré-remplissage de la description des postes et des critères requis depuis la fiche de poste, puis modification du texte, le cas échéant. Vous pouvez trier les requêtes d'emplois par ordre de date et surveiller leur statut d'approbation afin d'assurer la fluidité du processus de recrutement.

Avec l'intégration aux sites d'emplois hauts de gamme, rendue possible grâce à eQuest, votre entreprise bénéficie d'un accès et d'un contrôle sur une source unique d'offres d'emplois, avec des sites accessibles sur forfait comme Monster ou Indeed. Vous pouvez ainsi gérer l'identification, le suivi et la réorientation des candidats vers votre site d'emplois afin qu'ils y déposent leur candidature. Vous pouvez également publier des offres d'emplois sur plus de 8 000 plates-formes d'emplois gratuites afin d'élargir votre recherche de candidats. Par ailleurs, vous pouvez utiliser des cartes de tendances (« heat maps ») afin de comprendre les caractéristiques de votre personnel, par exemple les déplacements d'employés, et concentrer vos efforts de recrutement sur les meilleurs candidats.

Proposez une expérience en ligne positive pour les candidats

Attirez les meilleurs talents en créant une expérience positive pour les candidats et en démarquant ainsi votre entreprise des autres employeurs. Workforce Ready Talent Acquisition permet à votre entreprise de créer une page Web d'offres d'emplois qui renforce votre marque, tout en simplifiant, pour les candidats, la recherche de postes, le chargement des CV et le



Principaux avantages

- » **AUTOMATISEZ LES PROCESSUS DE RECRUTEMENT** pour éliminer le papier, rationaliser l'administration et améliorer l'efficacité
- » **CRÉEZ DES REQUÊTES D'EMPLOIS** avec des flux d'approbation automatisés et bénéficiez d'une visibilité immédiate sur le statut des candidatures
- » **IDENTIFIEZ PROACTIVEMENT DES CANDIDATS** en publiant des offres d'emplois sur votre site d'emplois et sur plus de 8 000 plates-formes similaires gratuites, et en tirant parti d'une intégration aux sites d'emplois hauts de gamme
- » **CONCENTREZ-VOUS SUR LES MEILLEURS CANDIDATS** en posant des questions de présélection dans vos formulaires en ligne et en tirant parti des données concernant vos employés actuels afin de prendre des décisions plus éclairées en matière d'embauche
- » **PROPOSEZ AUX CANDIDATS UNE EXPÉRIENCE POSITIVE** qui renforce votre marque en tant qu'employeur tout en simplifiant, pour les candidats, la recherche de postes, le chargement des CV et le dépôt de candidatures en ligne
- » **OPTIMISEZ L'ENGAGEMENT PRÉALABLE À L'EMBAUCHE** en envoyant des notifications automatiques et des e-mails configurables aux candidats



dépôt de candidatures en ligne. Les candidats peuvent facilement naviguer au sein de formulaires de candidature configurables, dans la langue de leur choix, avec des champs standard ou personnalisés, facultatifs ou obligatoires. Vous pouvez même inclure des messages personnalisés afin d'orienter les candidats pendant leur dépôt de candidature en ligne.

Des outils d'analyse des CV rationalisent l'expérience des candidats en extrayant de ceux-ci les données clés, comme les coordonnées, les compétences pertinentes, le parcours professionnel et la formation, puis en pré-remplissant les formulaires de candidature avec ces données. Les candidats peuvent également décider de remplir automatiquement leur candidature à partir de leur compte LinkedIn.

Workforce Ready Talent Acquisition rationalise également le processus de qualification des candidats afin d'améliorer les objectifs de délais et de coûts de recrutement. Vous pouvez inclure, dans votre formulaire en ligne, des questions de présélection configurables et appliquer les outils d'analyse des CV, afin d'affiner votre recherche de candidats et proposer des entretiens uniquement à ceux qui remplissent vos critères spécifiques.

Optimisez l'expérience des candidats sur mobile — PROCHAINEMENT

Aujourd'hui, les candidats attendent, en matière de recherche d'emplois, une expérience simple, pratique et optimisée pour le mobile. Avec Workforce Ready Talent Acquisition, vous permettez aux candidats de rechercher et consulter les postes disponibles, puis de postuler directement depuis leur appareil mobile.

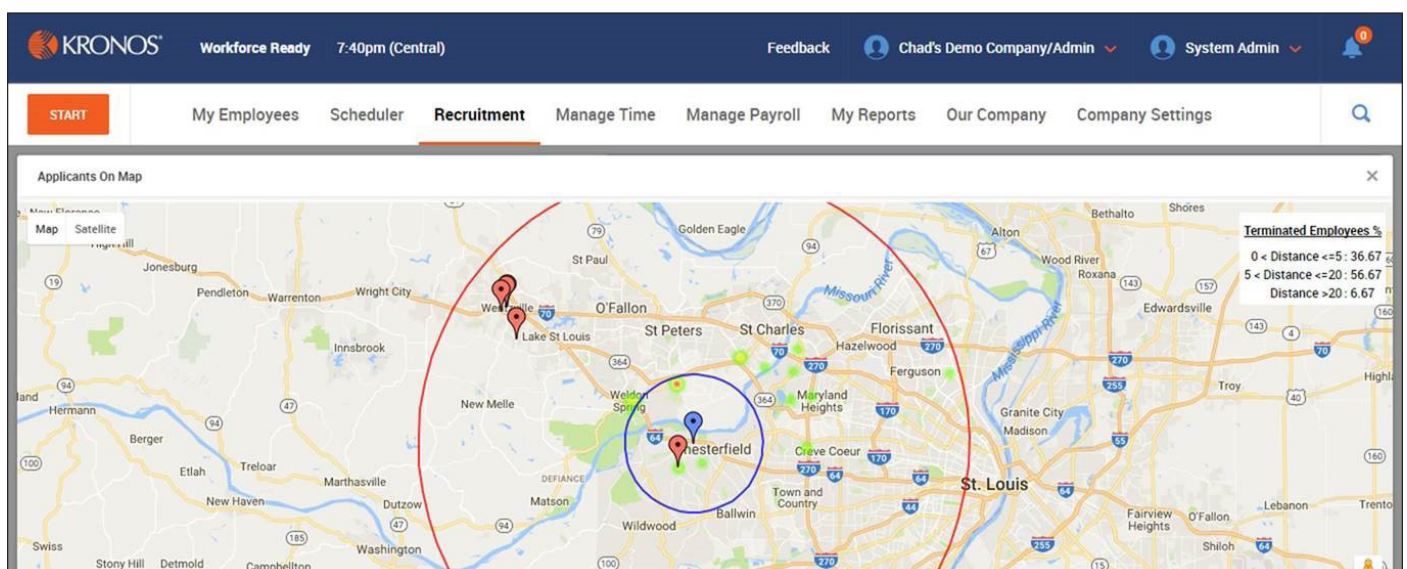
Assurez le suivi des statuts des candidats pour optimiser les résultats du recrutement

Workforce Ready Talent Acquisition vous permet de définir, puis d'assurer le suivi et la gestion de chaque phase ou étape du processus d'embauche. La solution propose, par défaut, 10 phases pour l'embauche. Toutefois, vous pouvez modifier, supprimer ou ajouter des phases en fonction des besoins spécifiques de votre entreprise. Grâce à des tableaux de bord configurables, vous pouvez facilement superviser, d'un coup d'œil, le statut des candidats. Vous pouvez également assurer le suivi des candidats en fonction de leur phase d'embauche et de la dernière étape réalisée, et afficher une liste des nouvelles candidatures par jour, semaine ou mois. La solution fournit une visibilité sur l'ensemble des candidats en un seul écran, avec la possibilité de filtrer par emplacement, compétence ou d'autres critères, afin de vous aider à identifier les meilleurs candidats pour un site ou un poste spécifique.

Vous pouvez envoyer des notifications automatiques aux candidats afin de leur confirmer la réception de leur candidature en ligne. Des modèles d'e-mails configurables permettent de communiquer facilement avec les candidats, les maintenant ainsi informés et engagés à chaque étape du processus. L'intégration avec iCalendar simplifie le processus de planification des entretiens avec les candidats. De plus, le suivi des notes tout au long du recrutement améliore la collaboration et favorise des décisions plus éclairées pour l'embauche.

Bénéficiez d'une intégration transparente avec Workforce Ready HR

La tenue de différentes sources d'informations sur les employés présente certains risques : incohérences au niveau des données ou travail administratif plus lourd. Workforce Ready Talent Acquisition et Workforce Ready HR étant intégrés à une plateforme unique et unifiée de gestion du capital humain, vous avez la garantie d'une transition fluide et transparente de la phase de recrutement à l'embauche et à l'intégration.



Une solution unique et unifiée de gestion du capital humain permet à votre entreprise de tirer parti des données sur vos employés actuels afin d'améliorer vos résultats en matière d'embauche. Par exemple, une carte de tendances de recrutement peut fournir des informations sur les départs d'employés, ce qui aide les responsables d'embauche et les recruteurs à prendre des décisions plus stratégiques sur les meilleurs candidats.

Lorsque vous sélectionnez, dans le module de recrutement de talents, l'option « embaucher ce candidat », vous déclenchez automatiquement un flux qui transfère l'ensemble des informations et documents du candidat (des références et vérifications d'antécédents aux feuilles de notation et lettres d'offres) vers le dossier du nouvel employé au sein du module des ressources humaines, disponible en option. Ainsi, vous conservez, en toute simplicité, un dossier unique et centralisé sur l'employé, vous éliminez la saisie de données dupliquées, vous réduisez les complexités de reporting et vous fournissez un accès à une source de données unique et fiable.

Ce dossier unique sur l'employé simplifie le reporting et vous permet de contrôler les indicateurs de recrutement traditionnels ainsi que des indicateurs de succès à plus long terme qui mesurent l'ancienneté et les performances. La génération de rapports à partir d'une source unique, avec des données actualisées en temps réel, vous permet d'agir en vous appuyant sur des données exactes et à jour, contrairement aux données latentes des systèmes existants qui peuvent vous amener à des conclusions erronées.

Prenez des décisions plus éclairées en matière de recrutement, grâce à des outils intelligents et efficaces

Les erreurs de recrutement peuvent avoir des conséquences graves pour les employeurs, notamment en termes de chiffre d'affaires et de perte de productivité, ainsi que des complications au niveau du moral des employés. Que vous ayez besoin d'embaucher en masse ou pour un poste spécifique,

le recrutement de talents Workforce Ready fournit les outils complets et simples à utiliser dont vous avez besoin pour dénicher les meilleurs candidats, assurer leur suivi et leur qualification, à la fois pour les postes de salariés et rémunérés à l'heure, y compris sur différents sites. La solution renforce l'efficacité de l'ensemble de vos processus d'embauche, vous permettant ainsi de réduire vos coûts, d'améliorer votre prise de décisions et vos résultats commerciaux.

Découvrez l'avantage Workforce Ready

Workforce Ready fournit une plate-forme unique et unifiée avec une suite complète d'applications couvrant l'ensemble de vos effectifs, grâce à une gestion de bout en bout du cycle de vie des employés. Puissante mais simple à utiliser, cette solution de gestion du capital humain intègre les ressources humaines, la gestion du temps et des présences, la paie, la planification et d'autres fonctionnalités au sein d'une plate-forme commune, avec une source unique et cohérente de données sur les employés. Workforce Ready répond aux besoins actuels des employés, une force diversifiée, multi-générationnelle et mobile, en rapprochant efficacement les salariés et les employés payés à l'heure. Des outils automatisés rationalisent les processus et fournissent une méthode efficace pour gérer et encourager les employés. En même temps, une source unique de données sur les employés en temps réel permet aux managers de stimuler la productivité, d'améliorer l'engagement des employés et de prendre des décisions plus éclairées afin d'améliorer les résultats de l'entreprise.

| ACTIVE | JOB STATUS | LOCATION | JOB TITLE | JOB REQUISITION EIN | JOB CATEGORY | JOB INDUSTRY #1 | CONTACT NAME | CONTACT PHONE |
|--------|------------|-------------------|---------------------|---------------------|--------------|------------------|---------------|---------------|
| Y | Opened | Weldon Spring, MO | Store Administrator | EIN 1 | Retail | Job Industries 1 | Ashley Nelson | 9990123-9023 |
| Y | Opened | Somerville, NJ | Procurement Head | EIN 1 | Retail | Job Industries 1 | Ashley Nelson | 9990123-9023 |
| Y | Opened | Philadelphia, PA | Grocery Manager | EIN 1 | IT | Job Industries 1 | Ashley Nelson | 9990123-9023 |
| Y | Opened | Euless, TX | Finance Head | EIN 1 | Retail | Job Industries 1 | Ashley Nelson | 9990123-9023 |
| Y | Opened | Philadelphia, PA | IT Manager | EIN 1 | IT | Job Industries 1 | Ashley Nelson | 9990123-9023 |

Des tableaux de bord configurables donnent la visibilité et l'accès aux informations de recrutement et d'embauche (stratégies de recherche, pools de candidats, requêtes d'emplois, candidats actifs, etc.), le tout à partir d'un écran unique.